

Program

- I. Podsumowanie działalności szkoleniowej w 2017 r.
- II. Zmiany regulacji dotyczących ODZ
- III. Aktualizacja wytycznych organizacyjno-metodycznych na 2018 r.
- IV. Stan przygotowań wydawnictw do szkoleń ODZ na 2018 r.
- V. Tematyka szkoleń dla Biegłych Rewidentów w 2019 r.
- VI. E-raportowanie w obszarze szkoleń
- VII. Podsumowanie prac grupy roboczej MSE 8
- VIII. Pytania i dyskusja
- IX. Lunch
- X. Debata oksfordzka nad tezą: *„Wstępna edukacja biegłych rewidentów nie nadąża za potrzebami rynku”*
- XI. Podsumowanie wydarzenia
- XII. Wyniki głosowania publiczności po debacie

**CENTRUM
EDUKACJI
PIBR**

Jaka edukacja przyszłości?

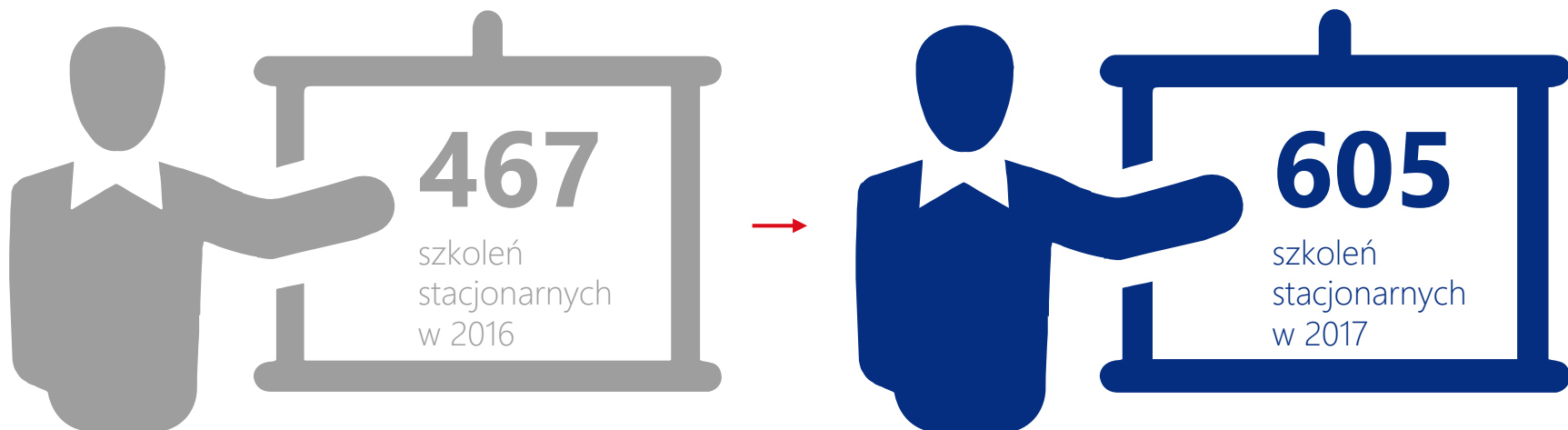
PIBR
Polska Izba Biegłych
Rewidentów



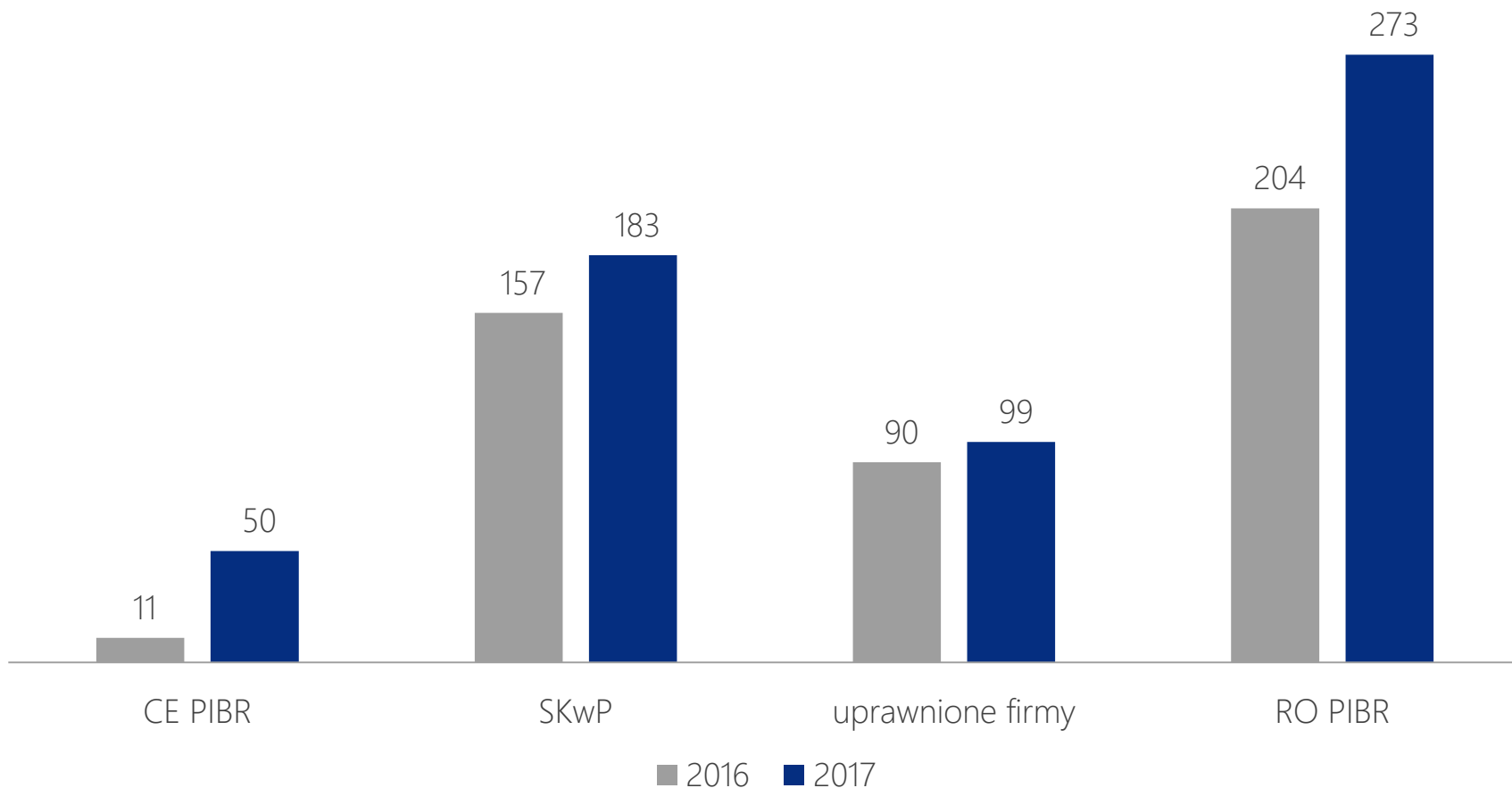
PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI SZKOLENIOWEJ W 2017 R.



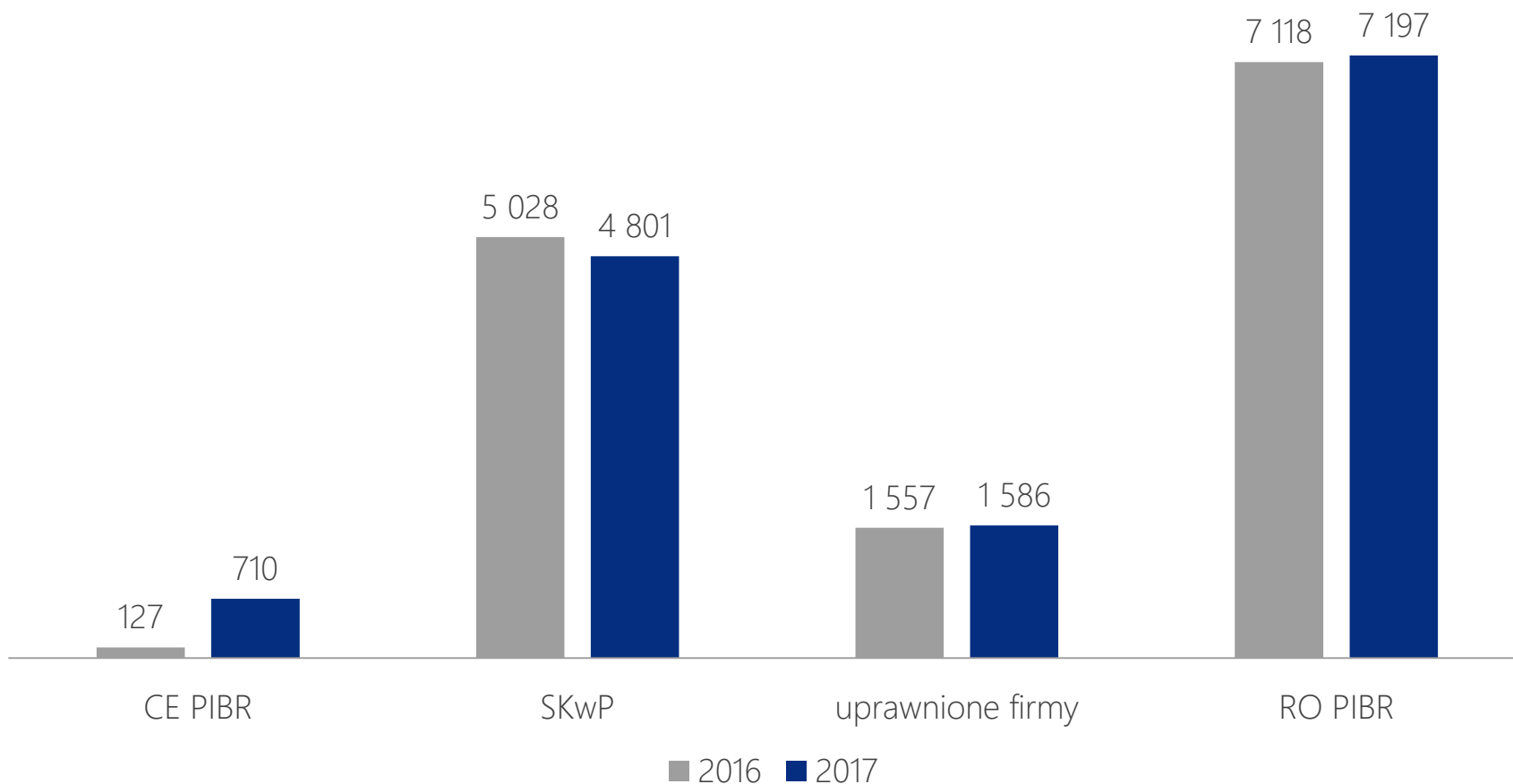
Ile odbyło się szkoleń ODZ w latach 2016-2017?



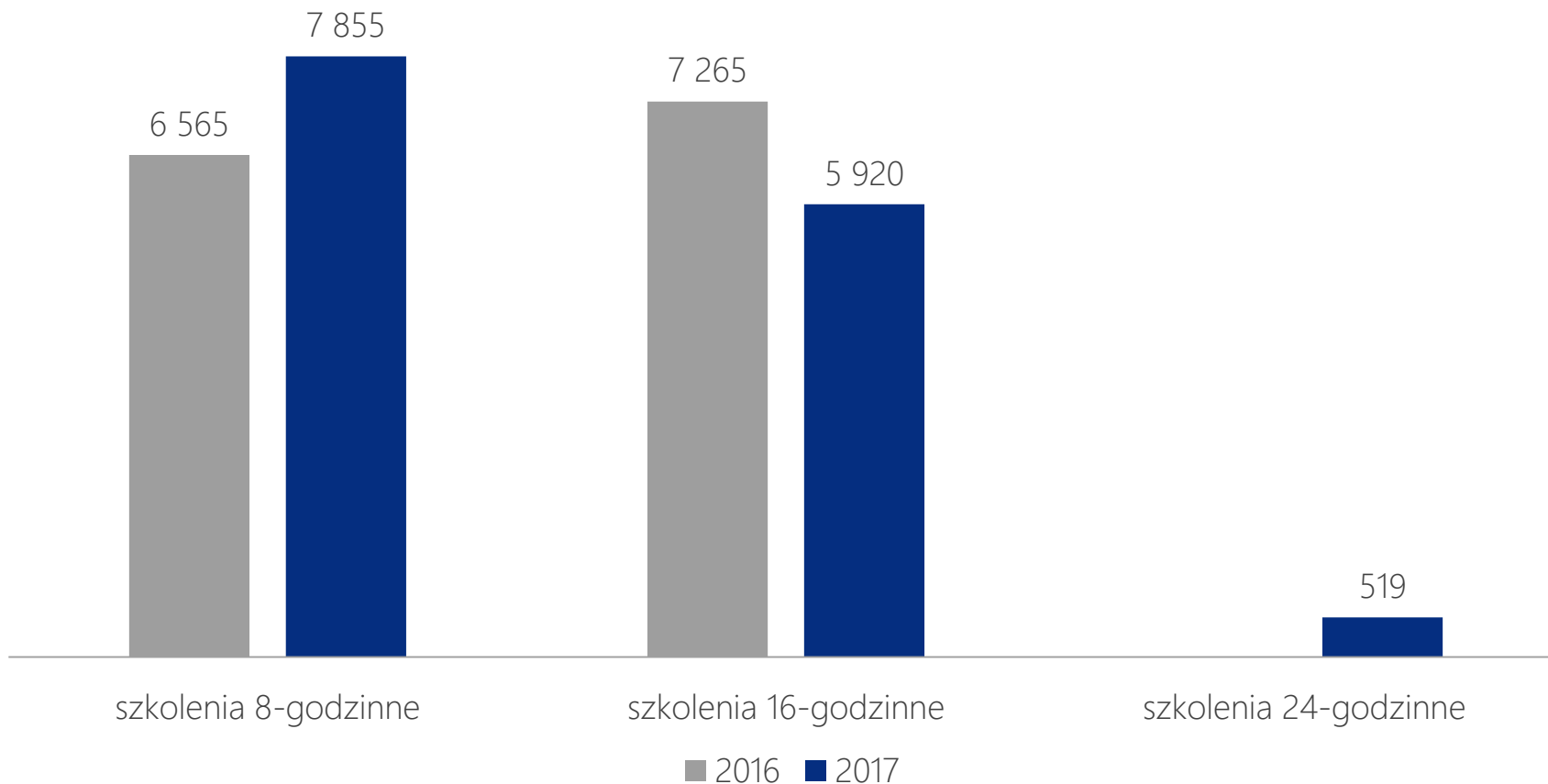
A jak to wygląda w podziale na jednostki?



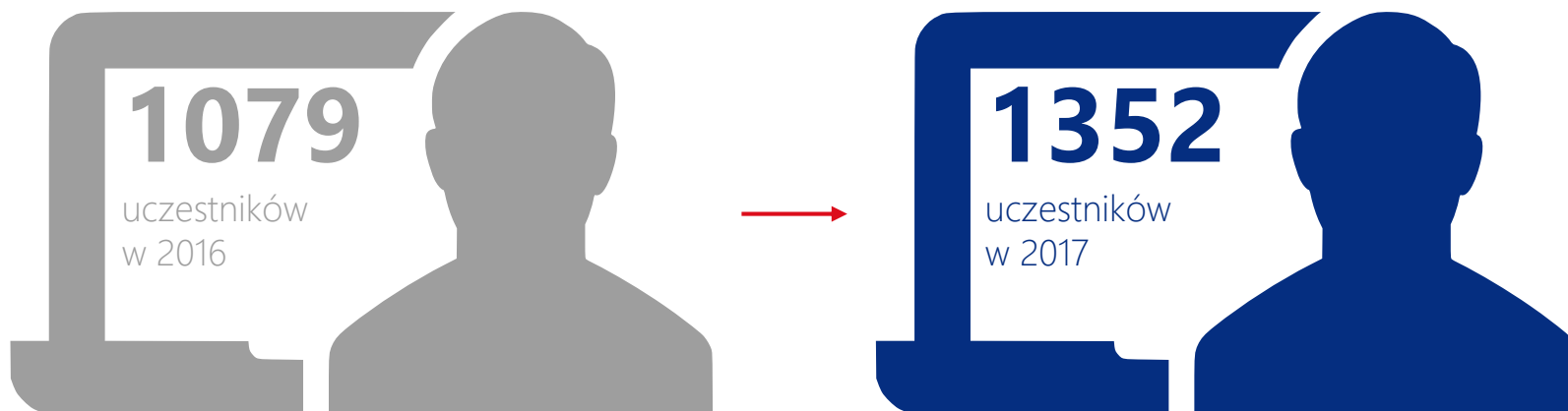
Jak to się przekłada na liczbę uczestników?



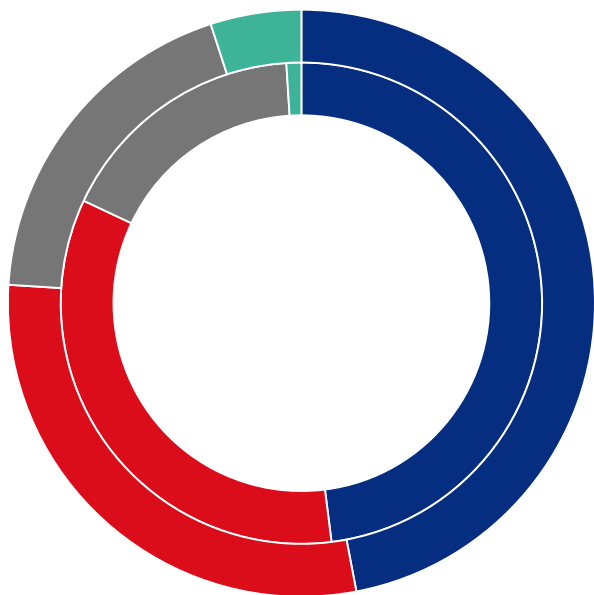
A jak przekłada się liczba uczestników na wymiar godzin szkolenia?



Czy e-learning staje się coraz bardziej popularny?



A jak wyglądała struktura stacjonarnych ODZ wg osobogodzin w latach 2016-2017?



48%
RO PIBR



47%
RO PIBR

34%
SKwP



29%
SKwP

17%
Uprawnione firmy



19%
Uprawnione firmy

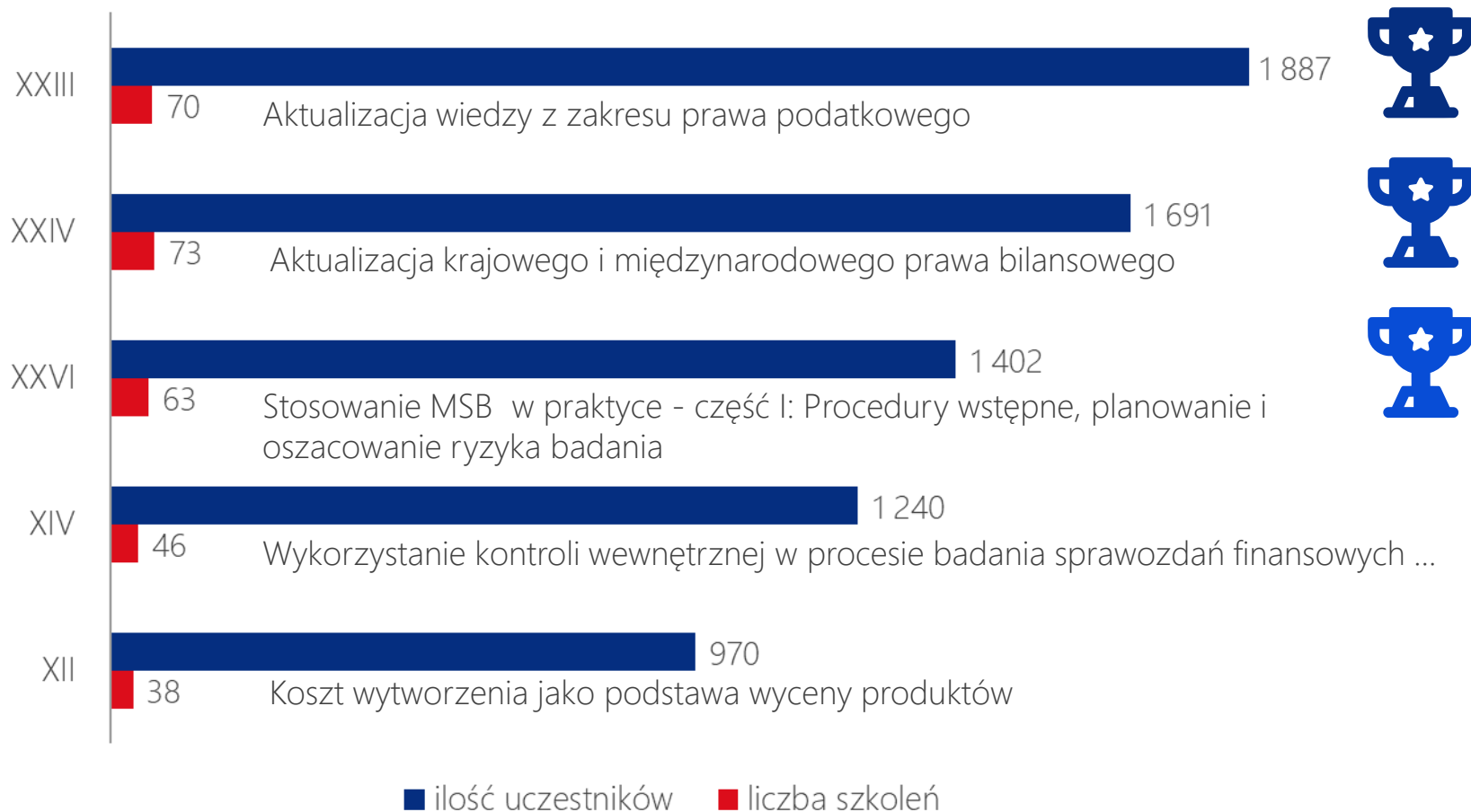
1%
CE PIBR



5%
CE PIBR



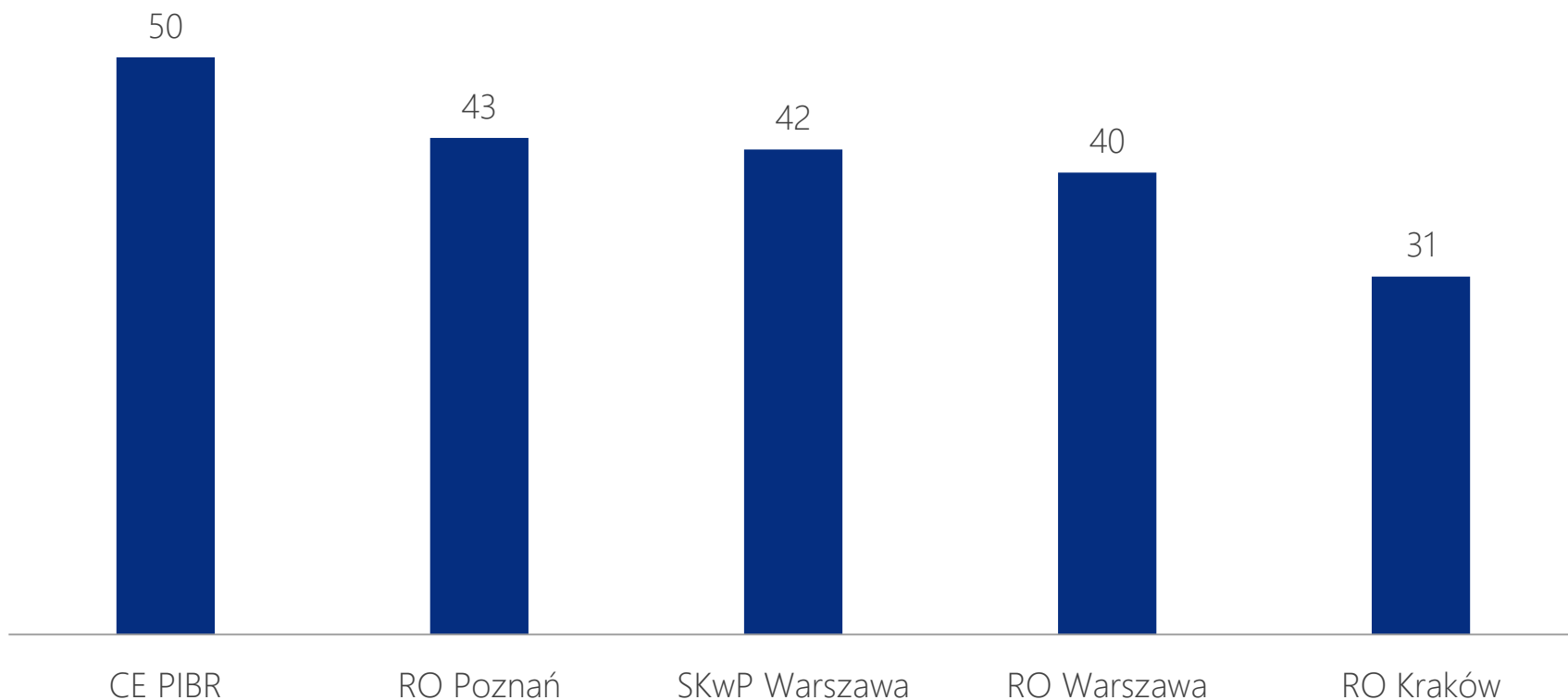
Z jakiego tematu BR najchętniej szkolili się w 2017 roku?



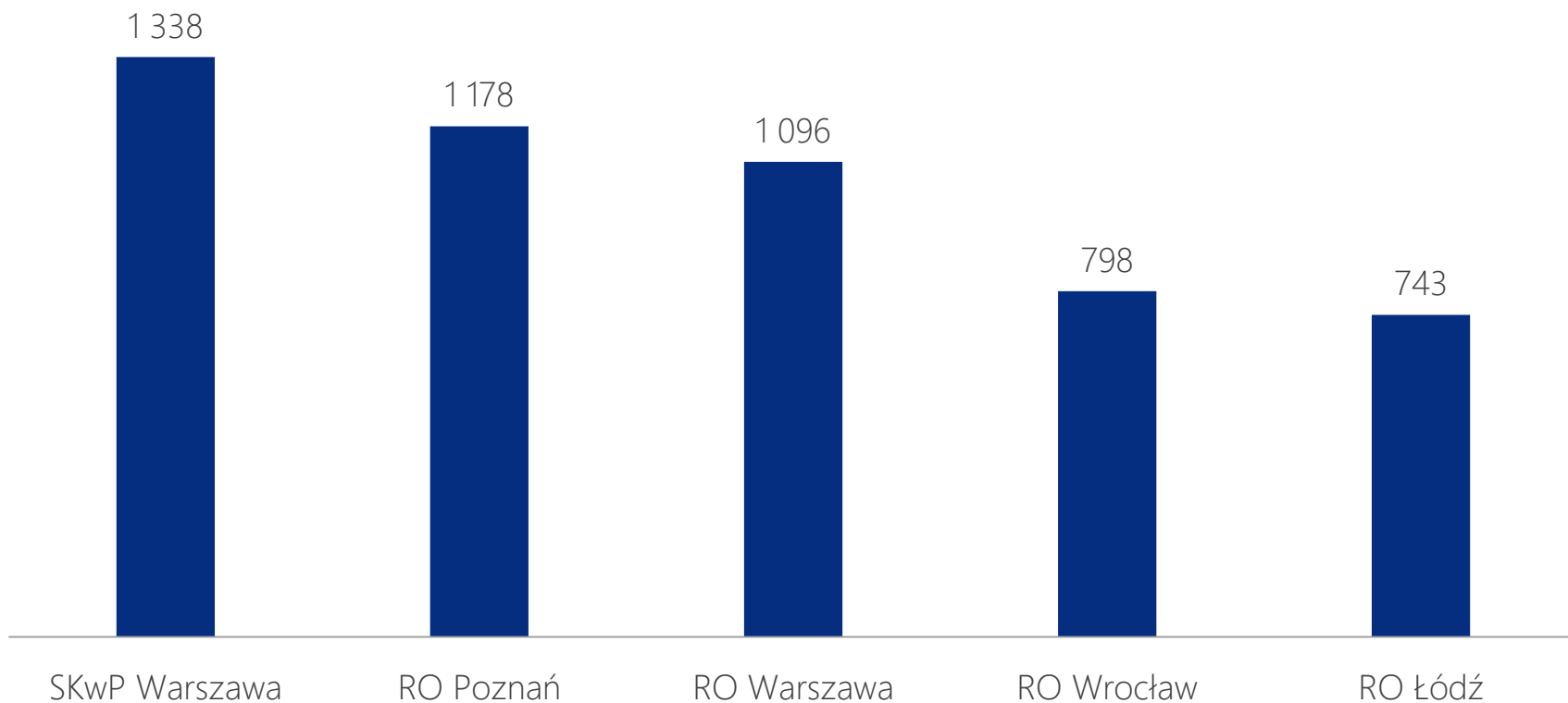
A co cieszyło się najmniejszym zainteresowaniem w 2017 roku?



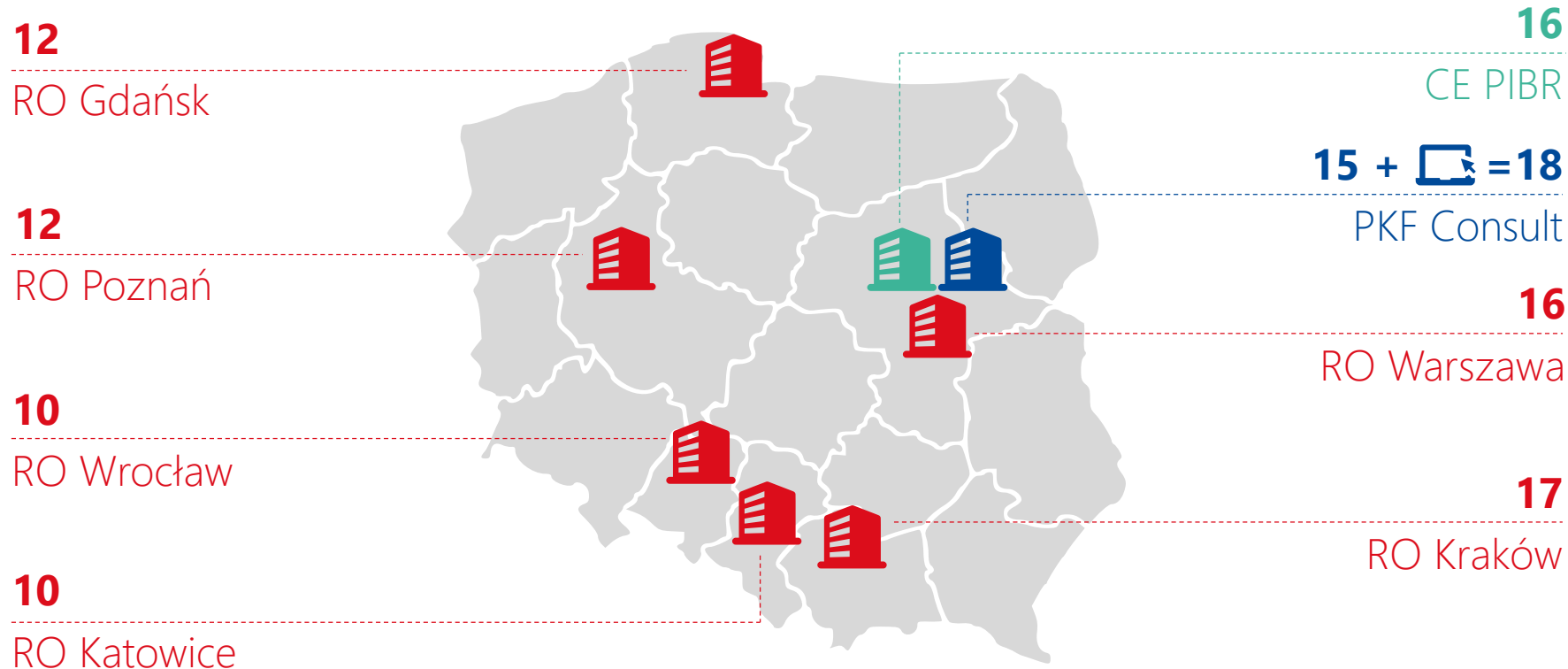
Czy wiecie które jednostki były najaktywniejsze na rynku szkoleniowym?



A które jednostki przeszkoliły największą ilość BR?



Która z jednostek zaoferowała największą ofertę szkoleniową?



Średnia liczba uczestników szkoleń ODZ w latach 2016-2017



30

uczestników szkoleń
W 2016

24

uczestników szkoleń
W 2017

Informacja o przekroczeniu liczebności grup w latach 2016-2017



111 grup
w 2016



3 grupy
w 2017



ZMIANY REGULACJI DOTYCZĄCYCH ODZ



Zmiany wynikające z nowej ustawy

*W zakresie ODZ,
nowa ustawa
co do zasady
kontynuuje przepisy
poprzedniej ustawy.*

Jedynie zmiany dotyczą poniższych kwestii:

	Było	Jest	Skutki
Kto może przeprowadzać szkolenia ODZ?	KRBR oraz jednostki uprawnione	PIBR oraz jednostki uprawnione	Regionalne oddziały PIBR oraz Centrum Edukacji PIBR nie zaliczają się do jednostek uprawnionych!
Okres przechowywania dokumentacji ODZ przez BR	6 lat	3 lata	Zmiana korzystna dla BR ograniczająca obowiązki archiwizacyjne.

Zmiany wynikające z nowego rozporządzenia



Wprowadzenie zasady dotyczącej określania liczebności grupy.



Zmiana zawartości wniosku, który składa jednostka uprawniona ubiegając się o wpis do wykazu jednostek uprawnionych.



Zmiana terminu aktualizacji wniosku.



Zmiana zakresu informacji przekazywanych przez jednostkę uprawnioną do KRBR i doprecyzowanie terminów.



Poszerzenie katalogu działań w ramach samokształcenia, które można zaliczyć w ramach ODZ.



Poszerzenie zawartości oświadczenia o samokształceniu.

*Rozporządzenie
Ministra Rozwoju
i Finansów z dnia 15
grudnia 2017 r.
w sprawie
obligatoryjnego
doskonalenia
zawodowego biegłych
rewidentów*



Liczebność grup szkoleniowych

Liczebność grupy biorącej udział w szkoleniu przeprowadzonym w formie stacjonarnej jest dostosowana do tematu oraz formy szkolenia z uwzględnieniem konieczności zapewnienia efektywności tego szkolenia.

Poprzez Wytyczne organizacyjno-metodyczne, KRBR określa dla wybranych szkoleń maksymalną liczebność grup, która jej zdaniem nie wpłynie negatywnie na efektywność szkolenia.

NOWY ZAPIS: zgodnie z Rozporządzeniem, par. 2 ust. 2



Wniosek o wpis do wykazu jednostek uprawnionych

Bez większych zmian

Jednostka ubiegająca się o wpis do wykazu jednostek uprawnionych przesyła do KRBR **pisemny** wniosek zawierający nazwę jednostki, adres siedziby, rodzaj deklarowanej formy **i sposobu kształcenia** oraz zakres tematyczny obligatoryjnego doskonalenia zawodowego.

Pewne istotne zmiany

Nastąpiły jednak w zakresie załączników do wniosku – nie ma już obowiązku przedstawienia na etapie składania wniosku o wpis do wykazu (jak i jego aktualizacji) gotowych materiałów merytorycznych opracowanych przez jednostkę na potrzeby przeprowadzania ODZ.

Opracowania własne, a w przypadku kształcenia na odległość z wykorzystaniem sieci Internet (e-learning) adres strony internetowej jednostki uprawnionej, na której znajdują się materiały szkoleniowe, jednostka musi przedłożyć **najpóźniej na 30 dni przed rozpoczęciem obligatoryjnego doskonalenia zawodowego.**

Materiały te podlegają uprzedniej recenzji i zatwierdzeniu przez Komisję ds. szkoleń (w imieniu KRBR).



Wniosek o wpis do wykazu jednostek uprawnionych - załączniki

Było

- szczegółowe założenia programowe i organizacyjno-techniczne obligatoryjnego doskonalenia zawodowego;
- wykaz wykładowców proponowanych do przeprowadzania obligatoryjnego doskonalenia zawodowego wraz z ich charakterystyką zawodową;
- materiały merytoryczne opracowane na potrzeby przeprowadzania obligatoryjnego doskonalenia zawodowego;
- informacje o możliwościach organizacyjno-technicznych jednostki, w szczególności (...)

Jest

- szczegółowe założenia programowe i organizacyjno-techniczne obligatoryjnego doskonalenia zawodowego;
- [brak]
- wykaz dostępnych publikacji, które jednostka zamierza wykorzystać na potrzeby przeprowadzania obligatoryjnego doskonalenia zawodowego;
- opis opracowań własnych, które jednostka zamierza wykorzystać na potrzeby przeprowadzania obligatoryjnego doskonalenia zawodowego;
- informacje o możliwościach organizacyjno-technicznych jednostki, w szczególności (...)



Wniosek o wpis do wykazu jednostek uprawnionych – załączniki c.d.

Wzór wniosku określi KRBR i udostępni na stronie internetowej.

Wzór ten nadal będzie wymagał przedstawienia wykazu wykładowców proponowanych do przeprowadzania obowiązkowego doskonalenia zawodowego wraz z opisem uzasadniającym ich odpowiednie kwalifikacje.

Dlaczego?

Ponieważ, zgodnie z Rozporządzeniem (par. 8 ust. 1 pkt 2), KRBR oceniając wniosek ma obowiązek ocenić czy kwalifikacje oraz okres i zakres doświadczenia zawodowego osób proponowanych do przeprowadzania obowiązkowego doskonalenia zawodowego z danego zakresu tematycznego zapewniają należytą realizację programu szkolenia.



Termin aktualizacji wniosku

Korzystna zmiana dla jednostek uprawnionych!

W przypadku konieczności aktualizacji wniosku ze względu na zmianę zakresu tematycznego, okresu rozliczeniowego, minimalnej liczby godzin obligatoryjnego doskonalenia zawodowego lub wytycznych organizacyjno-metodycznych, Rozporządzenie przesunęło termin aktualizacji wniosku przez jednostkę już wpisaną do wykazu jednostek uprawnionych **na koniec trzeciego kwartału roku kalendarzowego poprzedzającego rok kalendarzowy**, w którym jednostka zamierza przeprowadzić obligatoryjne doskonalenie zawodowe (zamiast koniec drugiego kwartału).

Uwaga!

W przypadku zmiany powstałej po stronie jednostki uprawnionej, w wyniku której informacje podane we wniosku przestały być aktualne, jednostka niezwłocznie aktualizuje dokumenty w zakresie objętym zmianami.

Było

Jest



30 czerwca



30 września



Informacje przekazywane przez jednostkę uprawnioną do KRBR i terminy

Przed rozpoczęciem szkolenia / nie później niż

- W terminie 30 dni
- Informacje o:
 - terminie, miejscu i zakresie tematycznym obligatoryjnego doskonalenia zawodowego oraz
 - opracowania własne, a w przypadku kształcenia na odległość z wykorzystaniem sieci Internet (e-learning) również adres strony internetowej jednostki uprawnionej, na której znajdują się materiały szkoleniowe



Po zakończeniu szkolenia / nie później niż

- W terminie 10 dni po zakończeniu szkolenia
 - lista biegłych rewidentów uczestniczących w obligatoryjnym doskonaleniu zawodowym przeprowadzonym w formie stacjonarnej
- W terminie 7 dni od zakończenia miesiąca, w którym przeprowadzono szkolenie
 - lista biegłych rewidentów uczestniczących w obligatoryjnym doskonaleniu zawodowym przeprowadzonym w danym miesiącu w formie kształcenia na odległość z wykorzystaniem sieci Internet (e-learning)



Samokształcenie – katalog działań

Poszerzenie katalogu działań, które można zaliczyć jako samokształcenie, o następujące działania:



udział w opracowaniu lub opracowanie wydanego programu multimedialnego, **lub**



udział w pracach organów stanowiących standardy, komitetów, komisji lub grupach roboczych powoływanych przez te podmioty lub przez organizacje zawodowe, **lub**



opracowanie recenzji materiałów merytorycznych przygotowywanych do publikacji w formie książki, rozdziału w książce, artykułu w czasopiśmie fachowym oraz materiałów szkoleniowych, **lub**



zдание egzaminu zawodowego, **lub**



korzystanie z usług profesjonalnego doradztwa świadczonych w formie zajęć z trenerem osobistym, **lub**



świadczanie usług profesjonalnego doradztwa w formie zajęć jako trener osobisty.



Godziny zaliczane jako samokształcenie

- W związku z zmianą zakresu działań zaliczanych jako samokształcenie KRBR wydała 14 lutego 2018 r. komunikat w sprawie ilości godzin poświęconych na różne działania edukacyjne które można zaliczyć jako ODZ.

W samokształceniu zalicza się taką liczbę godzin, jaka jest podana w zaświadczeniu lub certyfikacie lub rzeczywistą ilość godzin poświęconą na udział w danym zagadnieniu lub w wybranym zakresie działania.



Nie więcej jednak niż 48 godzin



Poszerzenie zawartości oświadczenia o samokształceniu



Imię i nazwisko oraz numer wpisu do rejestru biegłego rewidenta



Sposób odbywania samokształcenia zawodowego



Termin samokształcenia zawodowego



Liczbę godzin samokształcenia zawodowego



Zakres tematyczny samokształcenia zawodowego związany z wykonywaniem zawodu biegłego rewidenta



Uzasadnienie wskazujące, w jaki sposób samokształcenie zawodowe pozwoliło na podniesienie poziomu i aktualizację wiedzy lub umiejętności związanych z wykonywaniem zawodu



Czwarte wydanie Informatora Komisji ds. szkoleń

*Już wkrótce
dostępne
w e-Bibliotece
na pibr.org.pl*





WYTYCZNE ORGANIZACYJNO- METODYCZNE 2018



ODZ 2018 – aktualizacja Wytycznych organizacyjno-metodycznych

Główne zmiany:



Aktualizacja odniesień do regulacji prawnych (ustawa, rozporządzenie, uchwały KRBR) wg bieżącego stanu prawnego



Aktualizacja informacji o materiałach szkoleniowych oraz bibliografii,



Kolejność udziału w wybranych szkoleniach – modyfikacja zapisu dotyczącego obowiązkowego zachowania kolejności szkoleń z cyklu MSB w praktyce (pkt 23). **Znowelizowane Wytyczne – rekomendują zachowanie kolejności** (uprzednio było to obowiązkowe).

1

—————

2

—————

3

Pierwotna wersja

Postanowienie

nr 428/25/2017 KRBR

z dnia 11 kwietnia 2017 r.

Aktualizacja

Uchwała nr 2034/37/2018

KRBR z 14 lutego 2018 r.



ODZ 2018 – aktualizacja Wytycznych organizacyjno-metodycznych

Główne zmiany c.d.:



Obowiązki informacyjne i sprawozdawcze wobec KRBR (pkt 44):

- przesyłanie imiennych list uczestników szkoleń, nie później niż na 10 dni po zakończeniu szkolenia,
- przesyłanie informacji o planowanych szkoleniach, nie później niż na 30 dni przed szkoleniem.

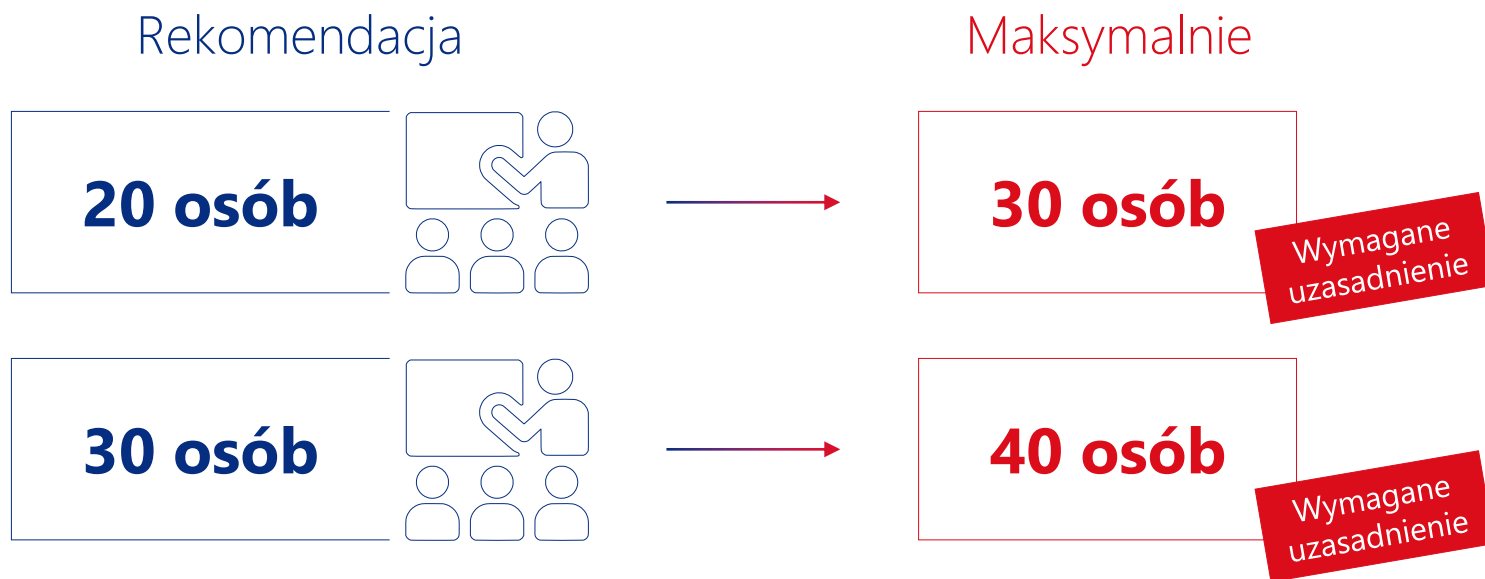


Zastąpienie informacji dotyczących wizytacji odniesieniem do uchwały KRBR z 8 stycznia 2018 r. w sprawie wytycznych w zakresie wizytacji (pkt 60 i 61)



Modyfikacja zasad dotyczących liczebności grup szkoleniowych (pkt 16-17)

Liczebność grup szkoleniowych



Uwaga!

zwiększenie liczebności ponad rekomendowaną nie może mieć negatywnego wpływu na jakość szkolenia i komfort uczących się!



NOWE WYDAWNICTWA W 2018 R.



Tematy szkoleń ODZ w 2018 roku

Uwaga na zmianę numeracji modułów!

- Od 2018 r. numer modułu zawiera następujące informacje oddzielone kropkami:
 - liczba porządkowa;
 - rok, w którym temat pojawił się po raz pierwszy;
 - blok tematyczny, gdzie:
 - A – rewizja finansowa,
 - R – rachunkowość,
 - AR – rewizja finansowa i rachunkowość;
- liczba godzin szkolenia.

Tematy zostały przyjęte przez KRBR poprzez uchwałę nr 941/23/2017 KRBR z dnia 14 lutego 2017 r. w sprawie zakresu tematycznego obowiązkowego doskonalenia zawodowego dla biegłych rewidentów w 2018 r.



Nowości w 2018 r.

Lp.	Temat	L. godz.	Blok tematyczny
19	Nowy model rozpoznawania przychodów wg MSSF 15 „Przychody z umów z klientami”	8	Rachunkowość
20	Leasingowa rewolucja w MSSF 16 „Leasing” oraz różnice do polskiego prawa bilansowego	8	Rachunkowość
21	Zastosowanie zasad etycznych w praktyce: łączenie innych usług biegłego rewidenta z badaniem sprawozdań finansowych	4	Rewizja finansowa
22	Zastosowanie zasad etycznych w praktyce: zasady kształtowania wynagrodzeń za usługi biegłego rewidenta	4	Rewizja finansowa
23	Efektywna komunikacja w pracy biegłego rewidenta	8	Rewizja finansowa
24	Jak negocjować cenę? – elementy negocjacji w pracy biegłego rewidenta	8	Rewizja finansowa

Nad czym jeszcze pracujemy?

Szczegółowe i zaktualizowane (luty 2018) informacje o rekomendowanych materiałach szkoleniowych znajdują się w *Wytycznych organizacyjno-metodycznych*.

- Materiały nadal w przygotowaniu:
 - **Moduł 7.2017.A.16**
Dokumentacja rewizyjna z badania sprawozdań finansowych przedmiotem kontroli przeprowadzanej przez kontrolerów Krajowej Komisji Nadzoru (wrzesień)
 - **Moduł 24.2018.R.8**
Leasingowa rewolucja w MSSF 16 „Leasing” oraz różnice do polskiego prawa bilansowego (marzec)
 - **Moduł 25.2018.A.4**
Zastosowanie zasad etycznych w praktyce: łączenie innych usług biegłego rewidenta z badaniem sprawozdań finansowych (marzec)
 - Aktualizacje materiałów z 2017 r.

Szkolenia dla wykładowców



- Stosowanie MSB w praktyce
 - planowane na drugą połowę maja 2018 r.*
- Pozostałe
 - Nowy model rozpoznawania przychodów wg MSSF 15 „Przychody z umów z klientami”
 - Leasingowa rewolucja w MSSF 16 „Leasing” oraz różnice do polskiego prawa bilansowego
 - Zastosowanie zasad etycznych w praktyce: łączenie innych usług biegłego rewidenta z badaniem sprawozdań finansowych
 - Zastosowanie zasad etycznych w praktyce: zasady kształtowania wynagrodzeń za usługi biegłego rewidenta



TEMATYKA ODZ W 2019



Tematy przeniesione z 2016 r. i kontynuowane w 2019 r.

Lp.	Temat	L. godz.	Blok tematyczny
1	Badanie sprawozdań finansowych małych i średnich jednostek	16	Rewizja finansowa
2	Procedury badania zgodności oprogramowania finansowo-księgowego IT z wymogami prawnymi	8	Rewizja finansowa



Tematy przeniesione z 2017 r. i kontynuowane w 2019 r.

Lp.	Temat	L. godz.	Blok tematyczny
3	Koszt wytworzenia jako podstawa wyceny produktów	8	Rachunkowość
4	Dokumentacja rewizyjna z badania sprawozdań finansowych przedmiotem kontroli przeprowadzanej przez kontrolerów Krajowej Komisji Nadzoru	16	Rewizja finansowa
5	Wykorzystanie kontroli wewnętrznej w procesie badania sprawozdań finansowych małych i średnich przedsiębiorstw oraz świadczenia innych usług atestacyjnych	16	Rewizja finansowa
6	Zrównoważony rozwój i odpowiedzialny biznes – kluczowe założenia, normy, standardy oraz zarządzanie ryzykami	8	Rewizja finansowa/ Rachunkowość 4/4
7	Konsolidacja sprawozdań finansowych	24	Rachunkowość
8	Badanie skonsolidowanego sprawozdania finansowego	16	Rewizja finansowa
9	Wycena przedsiębiorstw - etap I: Wprowadzenie do wyceny przedsiębiorstw - matematyka finansowa	8	Rachunkowość
10	Wycena przedsiębiorstw - etap II: Metody wyceny i rewizji	16	Rewizja finansowa/ Rachunkowość 8/8
11	Wycena przedsiębiorstw - etap III: Wycena aktywów - teoria i warsztat	16	Rachunkowość

Tematy przeniesione z 2017 r. i kontynuowane w 2019 r.







Lp.	Temat	L. godz.	Blok tematyczny
12	Specyfika rachunkowości i rewizji finansowej banków spółdzielczych	16	Rewizja finansowa/ Rachunkowość 8/8
13	Aktualizacja wiedzy z zakresu prawa podatkowego	8	Rewizja finansowa/ Rachunkowość 4/4
14	Aktualizacja krajowego i międzynarodowego prawa bilansowego	8	Rachunkowość
15	Zmiany regulacji w zakresie rewizji finansowej i ich wpływ na czynności rewizji oraz firmy audytorskie	8	Rewizja finansowa
16	Stosowanie MSB w praktyce - część I: Procedury wstępne, planowanie i oszacowanie ryzyka badania	16	Rewizja finansowa
17	Stosowanie MSB w praktyce - część II: Reakcja biegłego rewidenta na oszacowane ryzyko istotnego zniekształcenia	16	Rewizja finansowa
18	Stosowanie MSB w praktyce - część III: Procedury końcowe badania i sprawozdanie biegłego rewidenta	16	Rewizja finansowa



Tematy przeniesione z 2018 r. i kontynuowane w 2019 r.

Lp.	Temat	L. godz.	Blok tematyczny
19	Nowy model rozpoznawania przychodów wg MSSF 15 „Przychody z umów z klientami”	8	Rachunkowość
20	Leasingowa rewolucja w MSSF 16 „Leasing” oraz różnice do polskiego prawa bilansowego	8	Rachunkowość
21	Zastosowanie zasad etycznych w praktyce: łączenie innych usług biegłego rewidenta z badaniem sprawozdań finansowych	4	Rewizja finansowa
22	Zastosowanie zasad etycznych w praktyce: zasady kształtowania wynagrodzeń za usługi biegłego rewidenta	4	Rewizja finansowa
23	Efektywna komunikacja w pracy biegłego rewidenta	8	Rewizja finansowa
24	Jak negocjować cenę? – elementy negocjacji w pracy biegłego rewidenta	8	Rewizja finansowa

Nowe tematy w 2019 r.

Lp.	Temat	L. godz.	Blok tematyczny
25	 Metody wyboru pozycji do badań zgodności i badań wiarygodności	16	Rewizja finansowa
26	 Wykorzystanie procedur analitycznych w procesie badania sprawozdań finansowych	16	Rewizja finansowa
27	 Zasady etyki w praktyce – nowelizacja Kodeksu etyki IFAC	8	Rewizja finansowa
28	 Dokumentacja cen transferowych – procedury badania	8	Rewizja finansowa/ Rachunkowość 4/4
29	 Kodeks spółek handlowych dla biegłych i księgowych	8	Rewizja finansowa/ Rachunkowość 4/4
30	 Popularne transakcje z wykorzystaniem zorganizowanej części przedsiębiorstwa – skutki księgowe	8	Rachunkowość



Nowy temat w 2019 roku

„Metody wyboru pozycji do badań zgodności i badań wiarygodności”

Blok:	Rewizja finansowa
Liczba godzin:	16
Materiały szkoleniowe:	Książka oraz prezentacja Autor: Waldemar K. Lachowski
Recenzent:	Antoni Kwasiborski
Wydawca:	Centrum Edukacji PIBR
Forma szkolenia:	Do wyboru: <ul style="list-style-type: none">• szkolenie warsztatowe lub• szkolenie wykładowo-warsztatowe



Nowy temat w 2019 roku

„Wykorzystanie procedur analitycznych w procesie badania sprawozdań finansowych”

Blok:	Rewizja finansowa
Liczba godzin:	16
Materiały szkoleniowe:	Książka oraz prezentacja Autor: Waldemar K. Lachowski
Recenzent:	Antoni Kwasiborski
Wydawca:	Centrum Edukacji PIBR
Forma szkolenia:	Do wyboru: <ul style="list-style-type: none">• szkolenie warsztatowe lub• szkolenie wykładowo-warsztatowe





Nowy temat w 2019 roku

*„Zasady etyki
w praktyce
– nowelizacja
Kodeksu etyki
IFAC”*

Blok:	Rewizja finansowa
Liczba godzin:	8
Materiały szkoleniowe:	Autor i recenzent będą nominowani przez Komisję ds. etyki
Wydawca:	Centrum Edukacji PIBR
Forma szkolenia:	Do wyboru: <ul style="list-style-type: none">• szkolenie warsztatowe lub• szkolenie wykładowo-warsztatowe





Nowy temat w 2019 roku

*„Dokumentacja
cen transferowych
– procedury
badania”*

Blok:	Rachunkowość / Rewizja finansowa
Liczba godzin:	8 (4/4)
Materiały szkoleniowe:	Komplet materiałów: prezentacja, skrypt i zbiór zadań Autor: w trakcie ustalania
Recenzent:	W trakcie ustalania
Wydawca:	Centrum Edukacji PIBR
Forma szkolenia:	Do wyboru: <ul style="list-style-type: none">• szkolenie warsztatowe lub• szkolenie wykładowo-warsztatowe





Nowy temat w 2019 roku

„Kodeks spółek handlowych dla biegłych i księgowych”

Blok:	Rachunkowość / Rewizja finansowa
Liczba godzin:	8 (4/4)
Materiały szkoleniowe:	Komplet materiałów: prezentacja, skrypt i zbiór zadań Autor: w trakcie ustalania
Recenzent:	W trakcie ustalania
Wydawca:	Centrum Edukacji PIBR
Forma szkolenia:	Do wyboru: <ul style="list-style-type: none">• szkolenie warsztatowe lub• szkolenie wykładowo-warsztatowe



Nowy temat w 2019 roku

*„Popularne
transakcje
z wykorzystaniem
zorganizowanej
części
przedsiębiorstwa
– skutki księgowe”*

Blok:	Rachunkowość
Liczba godzin:	8
Materiały szkoleniowe:	Komplet materiałów: prezentacja, skrypt i zbiór zadań. Autor: Aleksandra Rytko
Recenzent:	Prof. Teresa Martyniuk
Wydawca:	Centrum Edukacji PIBR
Forma szkolenia:	Do wyboru: <ul style="list-style-type: none">• szkolenie warsztatowe lub• szkolenie wykładowo-warsztatowe



E-RAPORTOWANIE W OBSZARZE SZKOLEŃ



zostań biegłym

logowanie

Logowanie

Zaloguj się

Nie pamiętasz hasła?

O PIBR
Organy PIBR
Biuro PIBR
Regionalne oddziały
Dla mediów

Prawo i standardy
Samorząd
Współpraca międzynarodowa
Rejestr biegłych rewidentów
Lista firm audytorskich

e-Biblioteka
Najczęściej zadawane pytania
Pytania i odpowiedzi do ustawy
Z prac nad ustawą
e-Księgarnia

Nadzwyczajny Zjazd, 18-19.06.2018

Znajdź nas na





PODSUMOWANIE PRAC GRUPY DS. WDRAŻANIA MSE 8



Co to za Grupa?

Grupa ds. wdrażania MSE 8 została powołana w październiku 2016 r. i działała przez ponad rok przy Centrum Edukacji PIBR.

**CENTRUM
EDUKACJI
PIBR**

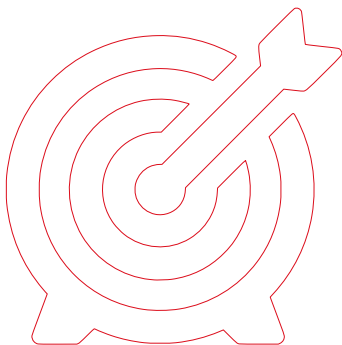
*W skład Grupy wchodziły osoby
(wg kolejności alfabetycznej):*



- *Będziak Dorota*
 - *Cebrowska Teresa*
 - *Gdański Jacek*
 - *Karpiak Andrzej*
 - *Kęsik Adam*
 - *Konieczny Tomasz*
 - *Kośmider Mirosław*
 - *Kwasiborski Antoni*
 - *Libera Zbigniew*
 - *Matyszewska Monika*
 - *Nitka Wacław*
 - *Ostrowski Maciej*
 - *Rytko Aleksandra*
 - *Sirocka Anna*
 - *Sowińska Ewa*
 - *Tyszer Paweł*
 - *Wielgórska-Leszczyńska Joanna
(od lipca 2017 r.)*
-

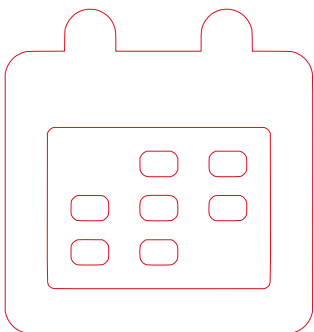


Cel działania i przebieg prac



Podstawowym zadaniem dla powołanej Grupy było:

- przeprowadzenie oceny aktualnych rozwiązań przyjętych w modelu edukacji biegłych rewidentów pod kątem ich zgodności ze znowelizowanym w 2014 r. i obowiązującym od 1 lipca 2016 r. standardem MSE 8 „Kompetencje zawodowe partnerów odpowiedzialnych za badanie sprawozdań finansowych”, oraz
- zaproponowanie rozwiązań, które zapewnią taką zgodność.



Przebieg prac

- Łącznie Grupa odbyła 7 spotkań roboczych, w tym jedno miało miejsce w ramach posiedzenia KRBR w dniu 16 maja 2017.
- Na spotkaniu 20 listopada 2017 r. Grupa wypracowała finalne rekomendacje.
- Rekomendacje te zostały przedstawione w formie pisma skierowanego do KRBR 5 lutego 2018 r.

Punkt wyjścia

Wolą KRBR jest utrzymanie obecnego modelu edukacji, w którym w momencie ukończenia postępowania kwalifikacyjnego biegły rewident może pełnić rolę kluczowego biegłego rewidenta.

Oznacza to, że efekty kształcenia oczekiwane przez MSE 8 powinny być osiągnięte w trakcie postępowania kwalifikacyjnego, a następnie utrzymywane i aktualizowane w ramach obligatoryjnego doskonalenia zawodowego.

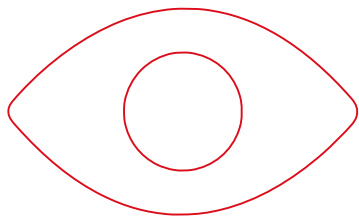
*Gotowość do pełnienia roli
kluczowego biegłego rewidenta*

→
Postępowanie kwalifikacyjne
zdobywanie kompetencji
MSE 2-4 i MSE 8



→
Doskonalenie zawodowe
utrzymanie i rozwój
kompetencji
MSE 2-4 i MSE 8

Najważniejsze obserwacje Grupy



*Największe słabości
zaobserwowano
w obszarze aplikacji*

- Pewna część wymogów MSE nie jest w zaadresowana w aktualnych wymogach KRBR w sposób, który można by uznać za satysfakcjonujący.
- Sytuacja ta dotyczy oczekiwanych efektów kształcenia, przede wszystkim w zakresie umiejętności zawodowych (w rozumieniu MSE 3) oraz wartości, etyki i postaw zawodowych i częściowo także w zakresie kompetencji merytorycznych, które powinny być osiągnięte dzięki zdobyciu odpowiedniego doświadczenia praktycznego.

Rekomendacje Grupy

- **Grupa opracowała propozycję zmian do istniejących uchwał KRBR w zakresie:**



programu praktyki i aplikacji;



dokumentacji praktyki i aplikacji;



dokumentacji 15-letniego doświadczenia będącego podstawą do zwolnienia z praktyki i aplikacji.

- **Grupa zaproponowała także szereg działań uzupełniających.**

- Opracowane przez Grupę rozwiązania proponują zmiany w zakresie wymogów KRBR dotyczących zdobywania doświadczenia praktycznego przez kandydatów, tak aby podnieść ich poziom gotowości do pełnienia roli kluczowego biegłego rewidenta już w momencie uzyskania wpisu do rejestru biegłych rewidentów.
- Rozwiązania te w jasny sposób komunikują zainteresowanym stronom (w tym kandydatom, kierownikom aplikacji, Komisji Egzaminacyjnej, regulatorom, biegłym rewidentom oraz ich klientom, a także IFAC i członkom projektu Common Content) jakie wymogi i oczekiwania stawia PIBR wobec swoich przyszłych członków w związku z minimalnym doświadczeniem zawodowym, które stanowi podstawę do ubiegania się o tytuł biegłego rewidenta.



PYTANIA I DYSKUSJA





ZAPRASZAMY NA LUNCH

RESTAURACJA DOWNTOWN

– 1 PIĘTRO)



DEBATA OKSFORDZKA





PODSUMOWANIE WYDARZENIA



WYNIKI GŁOSOWANIA PUBLICZNOŚCI



