

#### **Uchwała nr 4**

VI Krajowego Zjazdu Biegłych Rewidentów z dnia 30 czerwca 2007 r.  
w sprawie zasad obligatoryjnego doskonalenia zawodowego biegłych rewidentów

Na podstawie przepisów art. 24 ust. 1 pkt 8 ustawy z 13 października 1994 r. o biegłych rewidentach i ich samorządzie (Dz. U. z 2001 r. Nr 31, poz. 359 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

##### **§ 1**

Określa się Zasady obligatoryjnego doskonalenia zawodowego biegłych rewidentów, stanowiące załącznik nr 1 do uchwały.

##### **§ 2**

Traci moc uchwała nr 3 Nadzwyczajnego Krajowego Zjazdu Biegłych Rewidentów z 30 czerwca 2002 r. w sprawie zasad obligatoryjnego doskonalenia zawodowego biegłych rewidentów z późniejszymi zmianami.

##### **§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia na stronie internetowej Krajowej Izby Biegłych Rewidentów.

## **Zasady obligatoryjnego doskonalenia zawodowego biegłych rewidentów**

### § 1

1. Biegli rewidenci obowiązani są brać udział w doskonaleniu zawodowym według zasad określonych niniejszą uchwałą.
2. Obligatoryjne doskonalenie zawodowe obejmuje szkolenie z zakresu rachunkowości i rewizji finansowej.
3. Obowiązek udziału biegłego rewidenta w obligatoryjnym doskonaleniu zawodowym, o którym mowa w § 2 powinien być wypełniany przez biegłego rewidenta poczynając od roku następującego po roku, w którym biegły rewident został wpisany do rejestru biegłych rewidentów.
4. Rokiem szkoleniowym jest okres od 1 kwietnia do 31 marca następnego roku. Cyklem rozliczeniowym jest okres kolejnych dwóch lat, rozpoczynających się 1 kwietnia roku nieparzystego, a kończący się 31 marca kolejnego roku nieparzystego.
5. Na udokumentowany wniosek biegłego rewidenta Krajowa Rada Biegłych Rewidentów może – w uzasadnionych przypadkach – uznać za spełniony przez niego obowiązek obligatoryjnego doskonalenia zawodowego, o którym mowa w § 2 ust. 1 na podstawie wglądu w dorobek biegłego rewidenta w dziedzinach rachunkowości i rewizji finansowej:
  - w pracy naukowej i dydaktycznej,
  - w piśmiennictwie fachowym,
  - w pracach legislacyjnych.
6. Na udokumentowany wniosek biegłego rewidenta dotkniętego zdarzeniem losowym, wyłączającym możliwość wypełnienia obowiązku, o którym mowa w § 2 ust. 1, Krajowa Rada Biegłych Rewidentów może zwolnić biegłego rewidenta z wykonania tego obowiązku w danym roku. Krajowa Rada Biegłych Rewidentów może w szczególnie uzasadnionych przypadkach przesunąć ten obowiązek na kolejny cykl rozliczeniowy. W takim wypadku biegły rewident zobowiązany jest odbyć przesunięty i bieżący wymiar obligatoryjnego doskonalenia zawodowego.
7. Krajowa Rada Biegłych Rewidentów uznaje za spełniony przez biegłego rewidenta, utrzymującego się wyłącznie ze świadczeń z ubezpieczeń społecznych – w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 1998 r. Nr 137, poz. 887 z późn. zm.), obowiązek obligatoryjnego doskonalenia zawodowego, o którym mowa w § 2 ust. 1 pod warunkiem, że biegły rewident:
  - a) nie jest członkiem zarządu, jak i organów nadzorczych, w rozumieniu art. 10 ust. 1 i 2 ustawy o biegłych rewidentach i ich samorządzie,
  - b) nie prowadzi działalności, o której mowa w art. 10 ust. 3 ustawy o biegłych rewidentach i ich samorządzie,
  - c) nie wykonuje zawodu biegłego rewidenta w żadnej z form wymienionych w art. 11 ustawy o biegłych rewidentach i ich samorządziei złoży Krajowej Radzie Biegłych Rewidentów oświadczenie o spełnieniu warunków określonych w punktach a) – c).  
Biegły rewident ma obowiązek poinformowania Krajowej Rady Biegłych Rewidentów o ustaniu warunków określonych w oświadczeniu, w ciągu dwóch miesięcy.
8. Krajowa Rada Biegłych Rewidentów może:

- wprowadzić możliwość zaliczenia obligatoryjnego doskonalenia zawodowego na podstawie udziału biegłego rewidenta w innych formach szkolenia,
- zorganizować obligatoryjne doskonalenia zawodowe poprzez e-learning,
- wprowadzić możliwość zaliczenia obligatoryjnego doskonalenia zawodowego na podstawie różnorodnych form szkolenia w systemie uzyskiwania określonej liczby punktów,
- ustalić dla szczególnie uzasadnionych przypadków (dotyczy biegłych rewidentów wpisanych wyłącznie do rejestru) zasady samokształcenia nadzorowanego przez regionalne oddziały KIBR.

## § 2

1. Obligatoryjne doskonalenie zawodowe biegłych rewidentów obejmuje udział w corocznym szkoleniu prowadzonym według zasad określonych niniejszą uchwałą:
  - dla biegłych rewidentów wpisanych na listę podmiotów uprawnionych do badania sprawozdań finansowych – w wymiarze nie mniejszym niż 30 godzin rocznie lub 60 godzin w okresie dwuletnim,
  - dla biegłych rewidentów wpisanych wyłącznie do rejestru (nie wpisanych na listę podmiotów uprawnionych do badania sprawozdań finansowych) w wymiarze nie mniejszym niż 15 godzin rocznie lub 30 godzin w okresie dwuletnim.
2. Wypełnieniem obowiązku corocznego obligatoryjnego doskonalenia zawodowego biegłych rewidentów wpisanych wyłącznie do rejestru może być również udział biegłego rewidenta w innej formie szkolenia pod warunkiem, że będzie ono zgodne pod względem tematycznym i godzinowym z ustalonymi przez Krajową Radę Biegłych Rewidentów zasadami, a zainteresowany wystąpi z odpowiednio udokumentowanym wnioskiem do Krajowej Rady Biegłych Rewidentów.

## § 3

Obligatoryjne doskonalenie zawodowe, o którym mowa w § 2 mogą prowadzić:

- 1) Krajowa Rada Biegłych Rewidentów oraz regionalne oddziały Krajowej Izby Biegłych Rewidentów – według założeń organizacyjno-programowych ustalonych przez Krajową Radę Biegłych Rewidentów; regionalne oddziały Krajowej Izby Biegłych Rewidentów mogą, po uzyskaniu zgody Krajowej Rady Biegłych Rewidentów, powierzać innym jednostkom zadania związane z tymi szkoleniami, ponosząc odpowiedzialność za wszystkie aspekty szkolenia,
- 2) podmioty uprawnione do badania sprawozdań finansowych, po uzyskaniu zgody Krajowej Rady Biegłych Rewidentów,
- 3) Stowarzyszenie Księgowych w Polsce, po uzyskaniu zgody Krajowej Rady Biegłych Rewidentów.

## § 4

1. Krajowa Rada Biegłych Rewidentów uchwała, do końca października każdego roku, listę zagadnień, które mogą być przedmiotem corocznego obligatoryjnego doskonalenia zawodowego biegłych rewidentów, uwzględniając zagadnienia zgłaszane:
  - 1) przez członków Krajowej Rady Biegłych Rewidentów i na wnioski regionalnych oddziałów Krajowej Izby Biegłych Rewidentów,
  - 2) na wnioski podmiotów, o których mowa w § 3 pkt 2,
  - 3) na wnioski innych zainteresowanych osób i jednostek.
2. Uchwała, o której mowa w ust. 1 podlega publikacji na stronie internetowej Krajowej Izby Biegłych Rewidentów.

## § 5

1. Listę podmiotów, które uzyskały zgodę Krajowej Rady Biegłych Rewidentów, na prowadzenie obligatoryjnego doskonalenia zawodowego – według stanu na ostatni dzień lutego każdego roku, Krajowa Rada Biegłych Rewidentów publikuje na stronie internetowej Krajowej Izby Biegłych Rewidentów.
2. Na listę podmiotów, o której mowa w ust.1, Krajowa Rada Biegłych Rewidentów na podstawie uchwały, wpisuje – na ich wniosek – podmioty, które w ocenie Krajowej Rady Biegłych Rewidentów dają rękojmię odpowiedniego poziomu merytorycznego i organizacyjno-technicznego obligatoryjnego doskonalenia zawodowego biegłych rewidentów. Podmiot może prowadzić bezterminowo obligatoryjne doskonalenie zawodowe obejmujące wyłącznie zagadnienia zamieszczone na liście, o której mowa w § 4 ust. 1, do których opracował założenia organizacyjno-programowe pozytywnie ocenione przez Krajową Radę Biegłych Rewidentów.
3. Oceny, o której mowa w ust. 2 Krajowa Rada Biegłych Rewidentów dokonuje na podstawie przedłożonych przez podmioty ubiegające się o zgodę na prowadzenie obligatoryjnego doskonalenia zawodowego, założeń organizacyjno-programowych, dotyczących określonego zagadnienia.
4. Założenia organizacyjno-programowe, o których mowa w ust. 3 powinny zawierać:
  - 1) program obligatoryjnego doskonalenia zawodowego lub deklarację korzystania z założeń organizacyjno-programowych uchwalonych przez Krajową Radę Biegłych Rewidentów.
  - 2) materiały szkoleniowe (w tym zadania sytuacyjne) zapewniane lub zalecane przez podmiot, o którym mowa w § 3 pkt 2; w przypadku zamiaru prowadzenia obligatoryjnego doskonalenia zawodowego z zastosowaniem własnych materiałów szkoleniowych - należy przedłożyć te materiały lub ich konspekt i umowę z autorem, a w przypadku zamiaru korzystania z materiałów opracowanych przez inne podmioty – pisemne potwierdzenie ich udostępnienia; w przypadku zamiaru prowadzenia obligatoryjnego doskonalenia zawodowego z zastosowaniem ogólnie dostępnej literatury – należy przedłożyć wykaz tej literatury,
  - 3) zamierzone formy kontroli aktywności uczestników obligatoryjnego doskonalenia zawodowego, a w tym formy sprawdzania opanowania tematyki obligatoryjnego szkolenia.
  - 4) wykaz wykładowców wraz z ich charakterystyką zawodową i oświadczeniem o podjęciu się prowadzenia zajęć.
5. Krajowa Rada Biegłych Rewidentów może ustalić odpłatność za wpis na listę podmiotów, które uzyskały zgodę na prowadzenie obligatoryjnego doskonalenia zawodowego.

## § 6

Podmioty przeprowadzające szkolenia są zobowiązane:

- 1) zapewnić odpowiednią efektywność obligatoryjnego doskonalenia zawodowego biegłych rewidentów, m.in. przez:
  - a) prowadzenie zajęć dydaktycznych w grupach seminaryjnych, w których liczebność słuchaczy powinna im umożliwić bezpośredni kontakt z prowadzącym zajęcia; przyjmuje się, że w dobrze wyposażonej sali dydaktycznej liczba osób w grupie seminaryjnej nie powinna być większa niż 40 osób,
  - b) nieprzekraczanie w ciągu dnia dziennego wymiaru czasu pracy określonego przepisami Kodeksu pracy,
- 2) informować Krajową Radę Biegłych Rewidentów o terminach seminariów organizowanych w ramach obligatoryjnego doskonalenia zawodowego i ich miejscu, co najmniej na 21 dni przed rozpoczęciem danego obligatoryjnego szkolenia,

- 3) zapewnić osobom delegowanym przez Krajową Radę Biegłych Rewidentów możliwość przeprowadzania wizytacji obowiązkowego doskonalenia zawodowego,
- 4) po zakończeniu obowiązkowego doskonalenia zawodowego przekazać do Krajowej Izby Biegłych Rewidentów listę uczestników, którzy ukończyli obowiązkowe szkolenie zawierającą:
  - a) imię i nazwisko biegłego rewidenta,
  - b) nr w rejestrze biegłych rewidentów,
  - c) adres.

#### § 7

1. Krajowa Rada Biegłych Rewidentów organizuje wizytacje obowiązkowego doskonalenia zawodowego, obejmujące w szczególności kontrolę przestrzegania przez podmioty prowadzące szkolenie zasad ustalonych niniejszą uchwałą oraz zgodności przebiegu szkolenia z warunkami zadeklarowanymi w założeniach organizacyjno-programowych.
2. Krajowa Rada Biegłych Rewidentów, w razie stwierdzenia nieprawidłowości w prowadzeniu i przebiegu obowiązkowego szkolenia, może nie uznać go za spełnienie obowiązku obowiązkowego doskonalenia zawodowego, a podmiot przeprowadzający szkolenie skreślić z listy, o której mowa w § 5 ust. 1 uchwały.
3. Odpowiedzialność za nieuznanie za spełniony obowiązkowego doskonalenia zawodowego w stosunku do jego uczestników ponoszą podmioty przeprowadzające szkolenie.

#### § 8

W seminariach obowiązkowego doskonalenia zawodowego biegłych rewidentów mogą uczestniczyć kandydaci na biegłych rewidentów.